



КУНГУРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
«27» октября 2014 г.
№ 14-п

Об утверждении Положения о ежемесячном денежном поощрении, премии по результатам работы за квартал, год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий председателя Контрольно-счетной палаты города Кунгура

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 12 Закона Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», на основании Положения «О Кунгурской городской Думе Пермского края», утвержденного решением Кунгурской городской Думы от 26.04.2007 № 474, Положения «О денежном содержании муниципальных служащих города Кунгура», утвержденного решением Кунгурской городской Думы от 06.12.2012 № 828:

1. Утвердить прилагаемое Положение о ежемесячном денежном поощрении, премии по результатам работы за квартал, год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий председателя Контрольно-счетной палаты города Кунгура.
2. Постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Председатель
Кунгурской городской Думы

А.Г.Подосенов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением председателя
Кунгурской городской Думы
от 27.10.2014 № 14-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячном денежном поощрении, премии по результатам работы
за квартал, год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий председателя
Контрольно-счетной палаты города Кунгура

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия, показатели и основания назначения, размеры и порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения, премии по результатам работы за квартал, год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – стимулирующие выплаты) председателю Контрольно-счетной палаты города Кунгура.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности, повышения заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

2. Условия и порядок выплаты стимулирующих выплат

2.1. Условия для назначения ежемесячного денежного поощрения:

2.1.1. добросовестное выполнение служебных обязанностей;

2.1.2. высокая исполнительская дисциплина;

2.1.3. своевременное и качественное исполнение документов и представление отчетности;

2.1.4. разумная инициатива в работе;

2.1.5. строгое соблюдение трудовой дисциплины;

2.1.6. качественная подготовка и участие в проведении мероприятий.

2.2. Условия для назначения премии по результатам работы за квартал, год:

2.2.1. премирование по результатам работы за квартал, год производится по итогам работы за данный период в пределах утвержденного фонда оплаты труда;

2.2.2. размер премии по результатам работы за квартал, год устанавливается в зависимости от личного вклада в выполнение задач, стоящих перед органом местного самоуправления, максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда в фиксированной сумме или в процентном выражении к должностному окладу по распоряжению председателя Кунгурской городской Думы.

3. Порядок начисления и выплаты стимулирующих выплат

3.1. Ежемесячное денежное поощрение председателю Контрольно-счетной палаты начисляется в процентном соотношении к должностному окладу, исходя из фактически отработанного времени в данном месяце.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение назначается в размере 25% должностного оклада.

За проявленную инициативу, большой личный вклад и выполнение заданий или поручений, организацию и проведение мероприятий премия за месяц может быть увеличена. Выплата увеличенного размера премии производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда в отчетном периоде.

3.3. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится в сроки выплаты заработной платы месяца, следующего за расчетным периодом.

3.4. При наличии экономии фонда оплаты труда по распоряжению председателя Кунгурской городской Думы выплата стимулирующих выплат может производиться дополнительно, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за IV квартал и за год назначается и выплачивается в течение декабря текущего года.

3.6. Стимулирующие выплаты работникам начисляются и выплачиваются на основании распоряжения председателя Кунгурской городской Думы.