

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты муниципальным служащим аппарата Кунгурской городской Думы ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок назначения и выплаты ежемесячных надбавок к должностным окладам муниципальных служащих аппарата Кунгурской городской Думы за особые условия муниципальной службы.

2. Порядок назначения и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы

2.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением председателя Кунгурской городской Думы каждому из муниципальных служащих персонально, в зависимости от степени сложности, напряженности выполняемой работы, высоких достижений в труде и специального режима работы.

2.2. Основными критериями для установления размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

многосторонний характер выполняемых должностных обязанностей, использование в работе смежных по отношению к основной специальности знаний, систематическое выполнение обязанностей за рамками рабочего времени;

руководство, непосредственное участие или подготовка материалов для работы коллегиальных органов (комитетов, комиссий, рабочих групп, оргкомитетов и т.д.);

проявление инициативы, повышение профессиональных знаний, поддержание уровня квалификации, достаточного для исполнения должностных обязанностей;

выездной характер работы;

высокая степень самостоятельности в работе, в определении первоочередных направлений деятельности, в определении способов выполнения поставленных задач, а также в их осуществлении;

персональная ответственность за осуществление возложенных полномочий;

высокие достижения в службе (наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, грамот, благодарностей и др., полученных за личный вклад и достижения в службе);

систематическое выполнение срочных и важных заданий;

участие в приеме и рассмотрении обращений граждан;

другие условия муниципальной службы по мотивированному решению председателя Кунгурской городской Думы.

2.3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

по высшей группе должностей муниципальной службы – до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей муниципальной службы – до 200 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы – до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы – до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

2.4. Минимальный размер надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается не ниже 5%.

2.5. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается на определенный срок в процентах к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда.

2.6. Установленные ежемесячные надбавки за особые условия муниципальной службы могут быть увеличены или уменьшены при изменении степени сложности, напряженности и специального режима работы.

2.7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы может быть изменена по распоряжению председателя Кунгурской городской Думы по результатам аттестации муниципального служащего.

2.8. С распоряжением о назначении или изменении ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы служащий, отвечающий за работу с кадрами, знакомит муниципальных служащих под роспись.