

**ПРОЕКТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**  
**«Развитие муниципальной службы в администрации города Кунгура**  
**и ее отраслевых (функциональных) органах»**

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**

Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Кунгура Пермского края (далее – администрация города Кунгура)
Соисполнители Программы	Отраслевые (функциональные) органы администрации города Кунгура (далее – ОФО): Управление финансов администрации города Кунгура Пермского края (далее – Управление финансов); Управление образования администрации города Кунгура Пермского края (далее – Управление образования); Управление городского хозяйства администрации города Кунгура Пермского края (далее – Управление городского хозяйства); Комитет по градостроительству и ресурсам администрации города Кунгура Пермского края (далее – КГР); Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации города Кунгура Пермского края (далее – УКМПИС); Управление экономического развития администрации города Кунгура Пермского края (далее – УЭР); Отдел записи актов гражданского состояния города Кунгура Пермского края (далее – Отдел ЗАГС)
Участники Программы	Отсутствуют
Подпрограммы Программы	1. Совершенствование механизмов муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО. 2. Противодействие коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО
Программно-целевые инструменты Программы	Отсутствуют
Цели Программы	Повышение эффективности муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО
Задачи Программы	1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих при обеспечении оптимального баланса его стабильности, сменяемости и развития. 2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности, включая вопросы финансирования муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового состава муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО. 3. Повышение профессионализма, компетентности и организации обучения муниципальных служащих. 4. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации города Кунгура и ее ОФО

Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>1. Доведение среднего значения индекса нестабильности кадрового состава в муниципальном образовании «Город Кунгур» до 3%.</p> <p>2. Доведение и сохранение среднего значения коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) в администрации города Кунгура и ее ОФО не более 15%.</p> <p>3. Сохранение доли муниципальных служащих, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, от количества запланированных, в том числе за счет средств местного бюджета на уровне 100%</p> <p>4. Отсутствие коррупционных нарушений на муниципальной службе, выявленных надзорными органами</p>						
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Срок реализации Программы с 2018 по 2020 год. Мероприятия реализуются в течение всего срока реализации Программы.</p> <p>Программа не имеет строгой разбивки на этапы</p>						
Целевые показатели Программы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
	1	2	3	2016 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1.	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава в администрации города Кунгура и ее ОФО*	%	4	не более 4	не более 3	не более 3
	2.	Среднее значение коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) в администрации города Кунгура и ее ОФО**	%	16,33	не более 15	не более 15	не более 15
	3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, от количества запланированных, в том числе за счет средств местного бюджета	%	165	100	100	100
	4.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в том числе за счет средств бюджета города Кунгура, от общей численности муниципальных служащих в администрации города Кунгура и ее ОФО	%	25	не менее 20	не менее 20	не менее 20
	5.	Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу из кадровых резервов администрации города Кунгура и ее ОФО, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу ***	%	75	не менее 75	не менее 75	не менее 75
6.	Доля сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, по которым проведен анализ с целью предупреждения и выявления случаев представления недостоверных и (или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения	%%	100	100	100	100	
	1	2	3	4	5	6	7
	ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании						

	конфликта интересов					
	7. Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО	%	38	60	80	100
	8. Наличие Плана противодействия коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО	есть/ нет	есть	есть	есть	есть
	9. Количество коррупционных нарушений на муниципальной службе, выявленных надзорными органами	кол- во	0	0	0	0
Объемы и источники финансирования Программы	Источники финансирования	Расходы (тыс.руб.)				
		2018 год	2019 год	2020 год	Итого	
	Всего, в том числе:		430,454	565,614	565,614	1561,682
	местный бюджет		430,454	565,614	565,614	1561,682

\*ИНК =  $MS1 / SK$ , где ИНК – индекс нестабильности кадрового состава администрации города Кунгура, MS1 – количество муниципальных служащих администрации города Кунгура, уволенных на первом году службы, SK – среднесписочное количество муниципальных служащих администрации города Кунгура за текущий период (человек).

\*\* $K_T = K_y / SK \times 100\%$ , где  $K_T$  среднее – среднее значение коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) по администрации города Кунгура,  $K_y$  – количество уволенных муниципальных служащих администрации города Кунгура в отчетном периоде, SK – среднесписочное количество муниципальных служащих администрации города Кунгура.

\*\*\*При отсутствии конкурсных процедур на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО.



Приложение 4  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в администрации города Кунгура и ее  
отраслевых (функциональных) органах»

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в администрации города Кунгура и ее ОФО»**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	ГРБС	Значения показателей				Наименование программных мероприятий
				2016 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО»</b>								
<b>Подпрограмма 1 «Совершенствование механизмов муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Кунгур»</b>								
1.	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава в администрации города Кунгура и ее ОФО	%		4	не более 4	не более 3	не более 3	Основное мероприятие 1.4.
2.	Среднее значение коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) в администрации города Кунгура и ее ОФО	%		16,33	не более 15	не более 15	не более 15	Основное мероприятие 1.4.
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, от количества запланированных, в том числе за счет средств местного бюджета	%		165	100	100	100	Основное мероприятие 1.3.
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в том числе за счет средств местного бюджета, от общей численности муниципальных служащих в администрации города Кунгура и ее ОФО	%		25	не менее 20	не менее 20	не менее 20	Основное мероприятие 1.3.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу из кадровых резервов администрации города Кунгура, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу	%		75	не менее 75	не менее 75	не менее 75	Основное мероприятие 1.2.
<b>Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО»</b>								
1.	Наличие Плана противодействия коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО	есть/ нет		есть	есть	есть	есть	Основное мероприятие 2.2.
2.	Количество коррупционных нарушений на муниципальной службе, выявленных надзорными органами	кол- во		0	0	0	0	Основное мероприятие 2.1., 2.2.
3.	Доля сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, по которым проведен анализ с целью предупреждения и выявления случаев представления недостоверных и (или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	%		100	100	100	100	Основное мероприятие 2.1., 2.2.
4.	Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО	%	-	38	60	80	100	Основное мероприятие 2.2.

Приложение 5  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в администрации города Кунгура и ее  
отраслевых (функциональных) органах»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации**  
**города Кунгура и ее ОФО» за счет средств местного бюджета**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Расходы <1>, тыс.руб.		
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	КВР <2>	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО»	Всего					761,914	761,914	761,914
	Администрация города Кунгура и ее ОФО	482	0104	9100000020	122	761,914	761,914	761,914
		908	0106	9100000020	244			
		907	0709	0180100020				
		909	0505	9100000020				
		903	0113	0830100020				
		906	0804	0270100020				
905	0113	9100059300						
Подпрограмма 1 «Совершенствование механизмов муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО»	Всего					761,914	761,914	761,914
	Администрация города Кунгура и ее ОФО	482	0104	9100000020	122	761,914	761,914	761,914
		908	0106	9100000020	244			
		907	0709	0180100020				
		909	0505	9100000020				
		903	0113	0830100020				
		906	0804	0270100020				
905	0113	9100059300						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 1.5. Организация обучения муниципальных служащих администрации города Кунгура и ее ОФО по программам дополнительного профессионального образования	Администрация города Кунгура и ее ОФО	482	0104	9100000020	122	761,914	761,914	761,914
		908	0106	9100000020	244			
		907	0709	0180100020				
		909	0505	9100000020				
		903	0113	0830100020				
		906	0804	0270100020				
		905	0113	9100059300				
Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО»	Всего							
	Администрация города Кунгура и ее ОФО							

<1> Представленные расходы подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

<2> Указывается только группа кода вида расходов, без разбивки по подгруппам и элементам.