

**Проект ПАСПОРТА
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации города
Кунгура и ее отраслевых (функциональных) органах»**

Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Кунгура Пермского края (далее – администрация города Кунгура)
Соисполнители Программы	Отраслевые (функциональные) органы администрации города Кунгура (далее – ОФО): Управление финансов администрации города Кунгура Пермского края (далее – Управление финансов); Управление образования администрации города Кунгура Пермского края (далее – Управление образования); Управление городского хозяйства администрации города Кунгура Пермского края (далее – Управление городского хозяйства); Комитет по градостроительству и ресурсам администрации города Кунгура Пермского края (далее – КГР); Управление культуры, молодежной политики и спорта администрации города Кунгура Пермского края (далее – УКМПиС); Управление экономического развития администрации города Кунгура Пермского края (далее – УЭР); Отдел записи актов гражданского состояния города Кунгура Пермского края (далее – Отдел ЗАГС)
Участники Программы	Отсутствуют
Подпрограммы Программы	1. Совершенствование механизмов муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО. 2. Противодействие коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО
Программно-целевые инструменты Программы	Отсутствуют
Цели Программы	Повышение эффективности муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО
Задачи Программы	1. Формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих при обеспечении оптимального баланса его стабильности, сменяемости и развития. 2. Организация и регламентация профессиональной служебной деятельности, включая вопросы финансирования муниципальной службы, обеспечивающие эффективное использование кадрового состава муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО. 3. Повышение профессионализма, компетентности и организации обучения муниципальных служащих. 4. Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе в администрации города Кунгура и ее ОФО

Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>1. Доведение среднего значения индекса нестабильности кадрового состава в муниципальном образовании «Город Кунгур» до 3%.</p> <p>2. Доведение и сохранение среднего значения коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) в администрации города Кунгура и ее ОФО не более 15%.</p> <p>3. Сохранение доли муниципальных служащих, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, от количества запланированных, в том числе за счет средств местного бюджета на уровне 100%</p> <p>4. Отсутствие коррупционных нарушений на муниципальной службе, выявленных надзорными органами</p>						
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Срок реализации Программы с 2018 по 2020 год. Мероприятия реализуются в течение всего срока реализации Программы.</p> <p>Программа не имеет строгой разбивки на этапы</p>						
Целевые показатели Программы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2016 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	1	2	3	5	6	7	
	1.	Среднее значение индекса нестабильности кадрового состава в администрации города Кунгура и ее ОФО*	%	4	не более 4	не более 3	не более 3
	2.	Среднее значение коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) в администрации города Кунгура и ее ОФО**	%	16,33	не более 15	не более 15	не более 15
	3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, от количества запланированных, в том числе за счет средств местного бюджета	%	165	100	100	100
	4.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации, в том числе за счет средств бюджета города Кунгура, от общей численности муниципальных служащих в администрации города Кунгура и ее ОФО	%	25	не менее 20	не менее 20	не менее 20
5.	Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу из кадровых резервов администрации города Кунгура и ее ОФО, от общего числа муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу ***	%	75	не менее 75	не менее 75	не менее 75	
6.	Доля сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, по которым проведен анализ с целью предупреждения и выявления случаев представления недостоверных и (или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения	%%	100	100	100	100	
	1	2	3	4	5	6	7
	ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании						

	конфликта интересов					
	7. Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО	%	38	60	80	100
	8. Наличие Плана противодействия коррупции в администрации города Кунгура и ее ОФО	есть/ нет	есть	есть	есть	есть
	9. Количество коррупционных нарушений на муниципальной службе, выявленных надзорными органами	кол- во	0	0	0	0
Объемы и источники финансирования Программы	Источники финансирования	Расходы (тыс.руб.)				
		2018 год	2019 год	2020 год	Итого	
	Всего, в том числе:	729,714	729,714	729,714	2189,142	
	местный бюджет	729,714	729,714	729,714	2189,142	

*ИНК = МС1 / СК, где ИНК – индекс нестабильности кадрового состава администрации города Кунгура, МС1 – количество муниципальных служащих администрации города Кунгура, уволенных на первом году службы, СК – среднесписочное количество муниципальных служащих администрации города Кунгура за текущий период (человек).

**Кт = Ку / СК x 100%, где Кт среднее – среднее значение коэффициента «текучести кадров» (выбытия персонала) по администрации города Кунгура, Ку – количество уволенных муниципальных служащих администрации города Кунгура в отчетном периоде, СК – среднесписочное количество муниципальных служащих администрации города Кунгура.

***При отсутствии конкурсных процедур на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Кунгура и ее ОФО.

